

ÉVALUATION DU GESTIONNAIRE (à compléter par l'employé [sans l'identifier])

Date : _____

Répondez par **oui** ou **non** aux questions suivantes :

	Oui	Non
1. Est-ce que mon patron aide ses employés dans leur travail?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Est-ce que mon patron agit de manière à ce que ses employés se sentent importants?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Est-il une personne facile d'approche?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Est-ce que mon patron donne l'exemple au travail?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Est-il un gestionnaire motivateur, qui nous stimule à atteindre les objectifs?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Écoute-t-il ATTENTIVEMENT les idées de ses employés?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Est-ce qu'il réussit à faire collaborer ses employés entre eux?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Est-ce qu'il félicite ses employés pour le travail bien fait?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Est-ce qu'il est capable de donner du <i>feedback</i> à ses employés sans les mettre en colère ou les blesser?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Est-ce qu'il contribue à créer un sentiment d'appartenance dans l'équipe?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Est-ce qu'il partage sa vision d'entreprise?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Est-ce qu'il a défini de façon claire ses attentes envers ses employés?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Est-ce qu'il délègue certaines décisions?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Est-ce qu'il communique régulièrement avec ses employés?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Est-ce que globalement, il sait créer un climat de travail agréable?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Source : Guide pratique #7 – La motivation du personnel
Détail Formation