

## EXEMPLES DE QUESTIONS D'ENTREVUE : LA COMPRÉHENSION DU POSTE

À cette étape, vos questions doivent vous permettre de vérifier si le candidat a bien saisi l'ensemble des tâches liées au poste. Cette vérification est essentielle et vous permet d'éviter des malentendus qui pourraient survenir lorsque l'employé sera en poste.

- Selon votre compréhension du poste, quelles sont les principales responsabilités?
- Dans quel ordre d'importance les placez-vous?
- D'après vous, quelles sont les qualités nécessaires pour bien faire ce travail?
- Selon vous, quelle serait votre description d'une journée de travail type?
- Pour vous, quels sont les nouveaux défis dans le poste que nous offrons?
- Une grande part du travail consiste à servir nos clients. Qu'en pensez-vous?
- Quelle formation auriez-vous besoin pour bien accomplir ce poste?
- Quelle responsabilité croyez-vous est la plus importante dans ce travail? Pourquoi?
- Combien de temps cela vous prendra-t-il pour bien accomplir ce travail de façon autonome?
- Comment pourrions-nous mesurer si vous faites un bon travail dans ce poste?
- Si vous aviez à embaucher une personne pour ce poste, quel serait son profil?
- Avez-vous des questions sur le poste?
- Etc.

*Source : Guides pratiques #1 à 5 – Le recrutement du personnel  
Détail Formation*