

EXEMPLES DE QUESTIONS D'ENTREVUE : L'EXPÉRIENCE DU CANDIDAT

Pour évaluer l'expérience du candidat et sa formation, vos questions doivent lui permettre de présenter dans ses mots son cheminement de carrière et ses études. Des questions « ouvertes » sont généralement utilisées, c'est-à-dire, des questions simples qui laissent toute liberté au candidat de choisir sa propre réponse. Ce type de question vous permet d'obtenir de l'information.

- Quelle est votre expérience de travail?
- Pouvez-vous me résumer brièvement votre expérience de travail?
- Parlez-moi de votre expérience dans ce genre d'emploi.
- Quelles étaient vos principales responsabilités dans vos emplois précédents?
- Pouvez-vous me décrire une journée de travail dans votre emploi précédent?
- Quel équipement utilisiez-vous?
- Selon vous, quelles sont vos plus grandes compétences pour accomplir ce travail?
- Que connaissez-vous du secteur de la restauration, de la vente au détail, etc.? (selon votre secteur d'activités)
- Quelles sont les réalisations dont vous êtes le plus fier dans vos emplois précédents?
- Pourquoi avez-vous quitté votre emploi?
- Pourquoi croyez-vous posséder l'expérience requise pour ce poste?
- Quelles sont les principales réalisations dont vous avez fait profiter vos employeurs?
- Quel type de décision avez-vous eu à prendre dans les postes que vous avez occupés précédemment?
- Comment avez-vous obtenu votre dernier emploi?
- Quelle est votre expérience avec le public?
- Quelle est votre expérience dans le secteur de la restauration, de la vente au détail, etc.? (selon votre secteur d'activités)
- Pourquoi avez-vous changé d'emploi?
- Vous n'avez pas d'expérience dans le secteur du commerce de détail. Pourquoi êtes-vous intéressé par ce secteur?
- Pendant combien de temps avez-vous été sans emploi?

Source : Guides pratiques #1 à 5 – Le recrutement du personnel
Détail Formation