

# Le profil de l'employé

## Exemple

### Planification des besoins

En complétant un Bilan des ressources humaines, la propriétaire du Fleuriste Violette blanche a constaté qu'elle devait embaucher un nouvel employé pour remplir des tâches dont elle souhaite se départir. Avant de procéder, elle a décidé de compléter un Profil de l'employé pour chaque membre de son équipe, afin de déterminer si certains sont prêts à assumer de nouvelles responsabilités.

### Profil de l'employé

<b>Nom de l'employé</b>	Martine Lafleur
<b>Poste occupé</b>	Conseillère aux ventes
<b>Date d'entrée en service</b>	Mai 2006
<b>Niveau de scolarité complété et domaine d'étude</b>	Technique en design
<b>Formations complémentaires</b>	Arrangement floral
<b>Expertise spécifique</b>	Parallèlement à la vente, Martine aime beaucoup créer des arrangements floraux de style contemporain
<b>Plan de carrière</b>	Pourrait éventuellement réaliser la totalité des arrangements floraux de la boutique
<b>Cet employé est-il apte à assumer de nouvelles tâches ou responsabilités?</b>	<input type="checkbox"/> Oui, immédiatement <input checked="" type="checkbox"/> Oui, avec de la formation complémentaire <input type="checkbox"/> Non
<b>Si oui, lesquelles?</b>	Création et arrangements floraux avec une formation plus poussée sur les fleurs et leur conservation
<b>Commentaires</b>	A déjà mentionné vouloir ouvrir sa propre boutique. Vérifier les possibilités de partenariat ou d'association à moyen terme

Détail Formation  
... Votre système D

[www.detailformation.com/boiteaoutils](http://www.detailformation.com/boiteaoutils)

514 899-9555 • 1 888 822-5555  
info@detailformation.com

© Détail Formation, Québec  
Reproduction permise avec  
citation de la source



# Le profil de l'employé

## Exemple

### Planification des besoins

Détail Formation  
... Votre système D

[www.detailformation.com/boiteaoutils](http://www.detailformation.com/boiteaoutils)

514 899-9555 ▪ 1 888 822-5555  
info@detailformation.com

© Détail Formation, Québec  
Reproduction permise avec  
citation de la source



## Profil de l'employé

Nom de l'employé	Éric Lépine
Poste occupé	Conseiller aux ventes
Date d'entrée en service	Juin 2008
Niveau de scolarité complété et domaine d'étude	Étudiant en sciences humaines
Formations complémentaires	Aucune
Expertise spécifique	Informatique et mathématique
Plan de carrière	Veut devenir programmeur
Cet employé est-il apte à assumer de nouvelles tâches ou responsabilités?	<input checked="" type="checkbox"/> Oui, immédiatement <input type="checkbox"/> Oui, avec de la formation complémentaire <input type="checkbox"/> Non
Si oui, lesquelles?	Faire la caisse et les rapports hebdomadaires
Commentaires	

Dans la mesure du possible, il est conseillé de joindre l'évaluation du rendement à ce profil.

## Analyse

La propriétaire de la boutique constate que Martine et Éric pourraient tous les deux assumer de nouvelles responsabilités. Il lui faudra malgré tout embaucher une nouvelle ressource pour s'occuper des tâches dont les employés actuels n'auront plus le temps d'occuper. Elle décide donc de faire paraître une offre d'emploi pour un Conseiller aux ventes.