Évaluation du gestionnaire

Outil pratique
Motivation

Détail Formation
… Votre système D

www.detailformation.com/boiteaoutils

514 899-9555 ▪ 1 888 822-5555
info@detailformation.com

© Détail Formation, Québec
Reproduction permise avec citation de la source

Cette évaluation doit être complétée par l'employé (sans s'identifier).

Date : _____

Répondez par **oui** ou **non** aux questions suivantes :

	Oui	Non
1. Est-ce que mon patron aide ses employés dans leur travail ?	❑	❑
2. Est-ce que mon patron agit de manière à ce que ses employés se sentent importants ?	❑	❑
3. Est-il une personne facile d'approche ?	❑	❑
4. Est-ce que mon patron donne l'exemple au travail ?	❑	❑
5. Est-il un gestionnaire motivateur, qui nous stimule à atteindre les objectifs ?	❑	❑
6. Écoute-t-il ATTENTIVEMENT les idées de ses employés ?	❑	❑
7. Est-ce qu'il réussit à faire collaborer ses employés entre eux ?	❑	❑
8. Est-ce qu'il félicite ses employés pour le travail bien fait ?	❑	❑
9. Est-ce qu'il est capable de donner du feedback à ses employés sans les mettre en colère ou les blesser ?	❑	❑
10. Est-ce qu'il contribue à créer un sentiment d'appartenance dans l'équipe ?	❑	❑
11. Est-ce qu'il partage sa vision d'entreprise ?	❑	❑
12. Est-ce qu'il a défini de façon claire ses attentes envers ses employés ?	❑	❑
13. Est-ce qu'il délègue certaines décisions ?	❑	❑
14. Est-ce qu'il communique régulièrement avec ses employés ?	❑	❑
15. Est-ce que globalement, il sait créer un climat de travail agréable ?	❑	❑