

L'évaluation du consultant en formation

Critère 6 - L'approche pédagogique

Outil pratique

Formation du personnel

Ce critère est souvent négligé par les gestionnaires. L'approche pédagogique fait référence à la capacité du formateur de tenir compte des participants dans le succès de sa formation. Il est facile pour tout consultant qui se présente bien de livrer un contenu et d'intéresser son auditoire. Il est beaucoup plus difficile de s'assurer que les participants ont vraiment appris quelque chose. Un formateur doit, par définition, être flexible dans la livraison de son contenu et de **s'adapter à ses participants**.

Pour évaluer la performance de votre consultant pour le critère « *approche pédagogique* », répondez aux questions suivantes :

	Oui	Non
1. Le consultant tient-il compte des attentes des participants?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Le consultant tient-il compte du niveau d'apprentissage désiré?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Explique-t-il les objectifs d'apprentissage avant la formation?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Les stratégies de formation (exposés, jeux de rôle, exercices, etc.) sont-elles appropriées et diversifiées?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Les participants sont-ils actifs au cours de leurs apprentissages?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Les participants peuvent-ils questionner le consultant sur leurs préoccupations personnelles?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Le consultant utilise-t-il les témoignages des autres participants dans le but de faire cheminer l'ensemble de l'auditoire?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Les concepts expliqués sont-ils appuyés par des exemples concrets et significatifs?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Le consultant fait-il régulièrement des liens entre les nouvelles connaissances et celles déjà acquises?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Le consultant mesure-t-il le niveau de compréhension des participants au fur et à mesure de leurs apprentissages?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Le consultant gère-t-il son temps de manière efficace?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Le consultant est-il ouvert d'esprit face aux commentaires des participants et montre-t-il une capacité à s'adapter à son auditoire?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Total _____

Identifiez maintenant la performance de votre formateur :

- 5 « oui » et moins 0 points
- 6 à 8 « oui » 1 point
- 9 « oui » et plus 2 points

Si tout est prévisible, alors les formateurs intelligents sont utiles. Mais si tout est imprévisible, alors il est essentiel d'avoir des formateurs qui peuvent s'adapter.

Détail Formation
... Votre système D

www.detailformation.com/boiteaoutils

514 899-9555 • 1 888 822-5555
info@detailformation.com

© Détail Formation, Québec
Reproduction permise avec
citation de la source

