

Évaluation du personnel

*Essentiel, méconnu et pas assez fait :
le processus d'évaluation de rendement.
Ce cours répond plus que bien aux moyens à
prendre rapidement et concrètement!*

- Primeau Vélo (Laval)



Description de l'atelier

Selon une étude de la firme Watson Wyatt Worldwide, la perception négative de l'évaluation du personnel est probablement aussi forte chez les employés que chez les gestionnaires!

- Plus de 30% ne comprennent pas le processus d'évaluation
- 43% se disent mal évalués
- 20% voient un lien entre leur évaluation et leur salaire
- À peine 40% estiment que l'évaluation contribue réellement à l'amélioration de leur rendement

Cet atelier permet au participant de renverser cette perception et de faire de l'évaluation de ses employés un processus constructif et UTILE!

Éléments de contenu

- Les différentes approches en évaluation du personnel
- Le lien entre l'évaluation des employés et leur performance
- La préparation d'une rencontre d'évaluation du personnel
- La réalisation d'une rencontre d'évaluation du personnel
- Les pièges à éviter
- Le suivi à l'évaluation du personnel

Approche pédagogique

À l'aide d'exposés interactifs, d'exemples concrets, d'exercices en groupe et surtout, de mises en situation, le participant est sensibilisé à l'importance de bien se préparer pour une rencontre d'évaluation du personnel. À la suite de l'atelier, le participant a recours à des outils pratiques et des exemples de mises en situation à faire ou à ne pas faire de retour en entreprise.

Participants

Toute personne qui désire bonifier son processus d'évaluation du personnel ou qui ne croit pas que cela est nécessaire pour son type d'entreprise!!!
Maximum 15 participants.

Durée

3 heures

Matériel fourni

Chaque participant reçoit un cahier du participant comprenant les éléments théoriques et les différents exercices.