



Gestion des ressources humaines



Cette formation aide à prendre conscience de l'importance de nos ressources humaines, nous encourage face aux règlements de conflits et nous donne les bons outils.

- Appareils RV Dupuis (Montréal)



Description de l'atelier

Avec le contexte actuel de main-d'œuvre, le rôle du patron se complexifie et se modernise aussi. Il existe maintenant différentes façons de gérer ses employés. Si on prend en compte le contexte des jeunes, les principes de motivation, la gestion par compétences, les stratégies de reconnaissance et plus encore... il y a de quoi en perdre son latin!

Cet atelier permet au participant de simplifier la supervision du personnel et d'acquérir une formation de base en gestion des ressources humaines. En outre, le participant peut définir plus clairement quel est son rôle et quelles sont les tâches essentielles à réaliser au quotidien.

Éléments de contenu

- Les facteurs qui motivent un employé/qui les démotivent aussi
- Les composantes du leadership en gestion des ressources humaines
- Les principales compétences requises en gestion des ressources humaines
- La supervision selon quatre (4) types d'employés
- L'instauration d'un climat propice au travail en équipe

Approche pédagogique

À l'aide d'exposés interactifs, d'exemples concrets, de simulations et d'un jeu sur le leadership, le participant définit plus facilement quels sont les aspects de la gestion des ressources humaines auxquels il doit davantage porter attention de retour en entreprise.

Participants

Toute personne qui désire améliorer son approche en gestion des ressources humaines. Bienvenue aux gestionnaires, superviseurs ou responsables d'équipe ou en voie de le devenir. Maximum 15 participants.

Durée

Une journée

Matériel fourni

Chaque participant reçoit un cahier du participant comprenant les éléments théoriques et les différents exercices.