



Intégration des employés



Si vous avez de nouveaux employés à engager ou si vous avez des problèmes avec les employés actuels, prenez cette formation, c'est très important pour l'entreprise.

- Carrefour du matelas (St-Lin-Laurentides)



Description de l'atelier

L'intégration est une période où rien n'est encore acquis : les premiers jours et les premières semaines auront une influence déterminante sur le rendement de l'employé et sur son intérêt envers son travail. Cet atelier permet au participant d'instaurer un processus simple mais structuré pour mieux encadrer ses futurs employés.

Éléments de contenu

- La préparation d'une rencontre de bienvenue
- Les communications importantes à transmettre lors des premiers jours
- La rédaction d'un manuel de l'employé
- La préparation d'un plan d'intégration – les 3 premiers jours
- La période de probation et l'évaluation du nouvel employé

Approche pédagogique

À l'aide d'exposés interactifs, d'exemples concrets, d'exercices en groupe et de mises en situation, le participant est sensibilisé à l'importance de mieux structurer son processus d'intégration et avoir recours à des outils pratiques lui permettant d'impliquer ses employés actuels dans la formation de ses nouveaux employés.

Participants

Toute personne qui donne un coup de main à former un nouvel employé lors de ses premières journées de travail. Maximum 15 participants.

Durée

3 heures

Matériel fourni

Chaque participant reçoit un cahier du participant comprenant les éléments théoriques et les différents exercices.