



# Recrutement du personnel

*Avoir les bons outils pour faire de bonnes entrevues, cela permet de sauver du temps...*

- Bijouterie Gilles Alarie (Trois-Rivières)

## Description de l'atelier

Il était facile le temps où une simple offre d'emploi vous amenait des centaines de candidats potentiels... soyez certain, ce temps est révolu pour les 30 prochaines années!

Aujourd'hui, plusieurs multinationales dépensent des fortunes pour attirer les meilleurs candidats. Comment une entreprise peut-elle se démarquer dans un tel contexte? Réponse : En réalisant un processus de recrutement qui est innovateur et excessivement efficace.

## Éléments de contenu

- L'analyse du poste – qu'avons-nous à offrir
- Les composantes d'une offre d'emploi alléchante
- Les lieux de diffusion d'une offre d'emploi
- Le processus d'analyse de curriculum vitae
- L'entrevue de groupe comme outil promotionnel
- La préparation d'une entrevue de sélection
- L'importance du déroulement d'une entrevue de sélection
- Comment faire le bon choix du candidat

## Approche pédagogique

À l'aide d'exposés interactifs, d'exemples concrets, d'exercices en groupe et de mises en situation, le participant est sensibilisé à l'importance de mieux structurer son processus d'embauche et de développer des outils lui permettant d'attirer et de choisir les meilleurs candidats disponibles.

## Participants

Toute personne qui participe au processus d'embauche des employés. Bienvenue aux gestionnaires, superviseurs ou responsables d'équipe ou en voie de le devenir. Maximum 15 participants.

## Durée

Une journée

## Matériel fourni

Chaque participant reçoit un cahier du participant comprenant les éléments théoriques et les différents exercices.